



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN**



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
FORMATO: Plan de Mejoramiento por Funcional
N°: 213

DEPENDENCIA (1): Dirección Académica

OBJETIVO: Elaborar y ejecutar programas educativos Institucional.

(2) Debilidad - Hallazgo	(3) Macro proceso	(4) Proceso	(5) Origen	(6) Código Hallazgo	(7) Causas	(8) Acción de Mejoramiento	(9) Objetivo	(10) Meta	(11) Unidad de Medida	(12) Dimensión de la Meta	PERIODO DE EJECUCION					SEGUIMIENTO				
											(13) Fecha de Inicio	(14) Fecha de Terminación	(15) Plazo en semanas	(16) Periodicidad del seguimiento	(17) Responsable ejecución	(18) Recursos	(19) Avance Físico Ejecución Metas	(20) % Avance Físico Ejecución Metas	(21) Observaciones	
1- No existe un programa formal de incentivos a la movilidad docente.	Gestión de Académica	Plantel Académico	Autoevaluación Institucional	D01DACA	Rubros insuficientes La institución no cuenta con políticas explícitas sobre movilidad docente	Elaboración de un programa formal de incentivos a la movilidad docente.	Elaborar un plan de incentivos formal a la movilidad docente basado en la realidad institucional.	Al término del año 2016 plan de incentivos preparados para ser ejecutados.	Porcentaje (%)	100%		feb-16	dic-16	44	Semestral	Consejo Directivo Decanato Dirección Académica Dirección de Bienestar Institucional	Humanos y Financieros	Aprobación del reglamento de movilidad docente de la UNE. Res CSU N° 312/2016		
2- No se cuenta con la difusión de los resultados de rendimiento académico y satisfacción docente de alumnos y del personal en la página web	Gestión de Académica	Gestión de la Oferta Educativa	Autoevaluación Institucional	D02DACA	No se cuenta con un procedimiento formalizado de difusión y comunicación interna y externa.	Elaboración y ejecución de políticas de comunicación interna y externa.	Contar con una política de comunicación interna y externa para socializar los resultados de la gestión académica, de extensión e investigación.	Socializar para inicios del 2017 una política de comunicación interna y externa de la institución.	Porcentaje (%)	100%		feb-16	dic-16	44	Semestral	Responsable del Equipo MECIP	Humanos y Financieros	Elaboración de propuesta de comunicación interna y externa de 50%		

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraes

Revisado por: Lic. Luz Marilida Bertoni

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Febrero 2017

Fecha: Febrero 2017

Fecha: Febrero 2017

